

SOCIEDADE PROVIDÊNCIA – POLÍTICA DE DIVERSIDADE

A Sociedade Providência tem como objetivo contribuir para a transformação da educação. Por isso atuamos para que as crianças sejam alfabetizadas na idade certa, por meio da Escola Dom e do Programa Asas para Voar.

Para que possamos atingir eficientemente esses resultados, é necessário, antes de tudo, conhecermos bem o contexto no qual a comunidade escolar, os estudantes, os professores e os gestores estão inseridos, bem como a rica diversidade presente nesses espaços. Mas, além deste conhecimento, é muito importante que promovamos a Diversidade no nosso dia-a-dia e em nosso ambiente de trabalho.

Em sua essência, a Sociedade Providência possui uma equipe de colaboradores e voluntários formada por profissionais, de natureza multidisciplinar, com trajetórias e carreiras distintas. Acreditamos que ter um ambiente diverso, formado por um time plural, multidisciplinar e engajado é fundamental, não só por aumentar a nossa potencialidade enquanto indivíduos e profissionais, mas, principalmente, por contribuir para que a sociedade caminhe rumo à construção de uma educação transformadora, de melhor qualidade, acessível e equânime a todos e todas.

Sabemos que ao promover a diversidade interna e externamente estaremos contribuindo ainda mais para o aprimoramento das competências dos nossos públicos prioritários, para o desenvolvimento integral dos estudantes.

Diversidade é frequentemente entendida como variedade, heterogeneidade, pluralidade e diferença. Porém, a diversidade não se refere apenas às características biológicas ou sociais, quando estas estão relacionadas à variedade de aparências, culturas, histórias. Ela também se refere à atribuição de determinados valores a grupos específicos, resultando em estereótipos negativos, preconceito, estigmas, discriminação. Ou seja, dificultando ou mesmo negando através de julgamentos de valor e hierarquização o acesso a direitos fundamentais para as pessoas que constituem os grupos minorizados, marcados pela pouca ou nenhuma representatividade social, econômica e política, mesmo constituindo, em alguns casos, a maior parcela numérica da população brasileira.

Enquadram-se como grupos minorizados ou minoritários: mulheres, negros(as), pessoas com deficiência, LGBTQIA+, pessoas economicamente vulneráveis, entre outros.

Complementar à noção de diversidade, a inclusão se relaciona ao modo como os membros de todos os grupos são tratados em todo e qualquer espaço, bem como a forma como se sentem pertencentes e incluídos. Tal percepção decorre do tratamento justo que recebem e presenciam, do sentimento de receptividade, da percepção de igualdade de oportunidades e do quanto se

sentem valorizados como membros pelo trabalho e esforço que desempenham nos diferentes níveis.

Mesmo a diversidade sendo uma característica inerente à sociedade, frequentemente nos deparamos com espaços em que há pouca ou nenhuma representatividade. Por esse motivo e reconhecendo a ótima oportunidade que nós, como instituição do terceiro setor, possuímos em aumentar a pluralidade internamente, esse documento tem como objetivos:

A Sociedade Providência rejeita veementemente qualquer tipo ou forma de discriminação, preconceito ou assédio e se compromete a adotar medidas que garantam e promovam a diversidade, inclusão e igualdade de acesso, permanência e oportunidades em todas as suas áreas e cargos para todo e qualquer profissional da organização. Partimos de seis princípios para estabelecermos nossos compromissos:

DIVERSIDADE

Diversidade é uma realidade do contexto em que vivemos. As organizações inseridas neste contexto devem respeitar e valorizar a diversidade como um diferencial competitivo. Acreditamos que para se construir uma educação de qualidade é fundamental que a diversidade do público interno seja uma constante, tornando-se um valor a ser perseguido e incentivado através de nossos profissionais, parceiros, beneficiários e fornecedores.

EQUIDADE

A Sociedade Providência investe seus recursos em iniciativas focadas em melhorar a qualidade da educação, o desenvolvimento de seus beneficiários e, conseqüentemente, da nossa sociedade. Por isso, buscamos promover uma transformação social que, para que seja efetiva, necessita de esforços e ações mais assertivas de modo que continuemos alimentando um ciclo virtuoso em torno da melhoria da educação, mais representativa e condizente à realidade do país.

INCLUSÃO

Os benefícios da Diversidade serão efetivamente conquistados a partir da promoção da inclusão em nosso ambiente de trabalho, ao conhecermos cada membro, valorizarmos suas histórias e trajetórias, reconhecermos seu empenho e entregas, compartilharmos práticas e ações, e engajarmos todos e todas na construção de um ambiente mais agradável e inclusivo.

RESPEITO

Acreditamos que a diversidade e inclusão são valores a serem perseguidos e promovidos pela Sociedade Providência, e que precisam acontecer de forma sustentada pelo respeito, tolerância e promoção dos direitos, oportunidades e tratamento equitativo junto às pessoas pertencentes aos grupos minorizados na sociedade, tais quais mulheres, negros, LGBTQIA+, pessoas com deficiência e pessoas de diferentes classes sociais.

EMPATIA

Acreditamos que a empatia se constrói coletivamente, através da convivência, consciência das disparidades e privilégios presentes na nossa sociedade, bem como a partir da disposição individual e institucional na desconstrução dos preconceitos e vieses inconscientes que cada indivíduo carrega consigo.

REFERÊNCIA/EXEMPLO

Acreditamos que ao direcionarmos nossos esforços na valorização, fortalecimento das ações e práticas de diversidade e inclusão, também estaremos estimulando outras instituições do terceiro setor a desenvolverem e implementarem programas internos e externos com o olhar direcionado para a diversidade e inclusão. Ao fazermos isso, abrimos um diálogo igualitário e solidário para com a sociedade e com o projeto de mundo que desejamos construir.